Résultats de l'enquête sur l'évaluation des conditions de travail des sages-femmes

5 octobre 2022
38ème Journées de l'ANSFC

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Sylvie Le Roux
Corinne Riou- Chiarandini
Juliette Jouno
«Partition Humaine »

Introduction

- Constat

  => Malaise profond des sages-femmes coordinatrices (SFC)

  – Crise sanitaire

  – Postes vacants

  – Peu d'attrait de la profession

  – Consultations politiques, communications inadaptées et maladroites

- Ainsi l'ANSFC a diligenté **une enquête** sous forme de questionnaire pour faire un état des lieux quantitatifs et qualitatifs auprès des :

  – Sages-femmes coordinatrices en maternité et en charge de l'enseignement,

  – Coordonnateurs en maïeutique en maternité et en charge de l'enseignement,

- Diffusion par mail aux adhérentes et aux réseaux professionnels

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Participation

- Aucune statistique sur le nombre de sages-femmes coordinatrices en France
- Estimation : 1 000 sages-femmes coordinatrices en France
- Destinataires : environ 500 personnes
- Répondants : 374 personnes
- Réponses exploitables : 228 réponses

= 23 % de la population des sages-femmes coordinatrices estimées.

- Nombre d'établissements en France : 471 maternités + 35 établissements d'enseignements
- Couvertures : 115 maternités + 17 établissements d'enseignements

= 25% des maternités + 48% des établissements d'enseignements

Le taux de retour des sages-femmes enseignantes est très faible. Elles seront donc soit intégrées à toutes les répondantes soit un focus sera fait quand il aura du sens

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Thématiques de l'étude

1er volet

- ✓ Etat des lieux quantitatif
  - ✓ Type de structure
  - ✓ Effectifs
  - ✓ Données démographiques individuelles

2ème volet

- ✓ Etat des lieux qualitatifs
  - ✓ Evaluation des conditions de travail
  - ✓ Rapports humains et interactions
  - ✓ Relations transverses, entre collègues
  - ✓ Moment de partage
  - ✓ Equilibre de vie

3ème volet

- Conclusions
- Pistes de reflexions

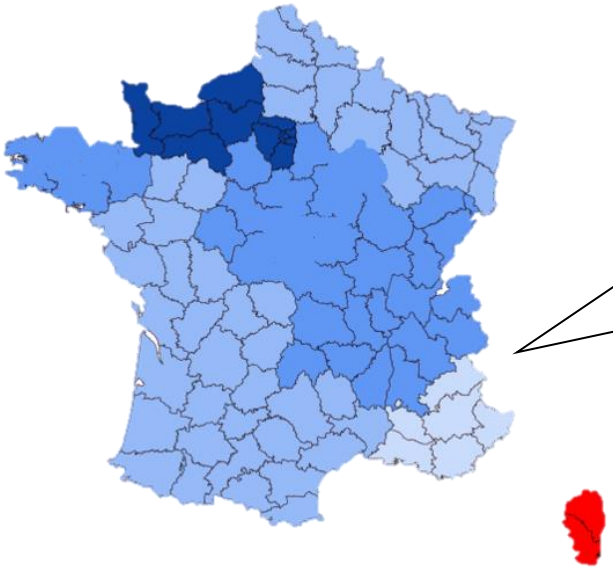
Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

VOLET 1 : DONNEES QUANTITATIVES

Juin-Septembre 2022

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Données démographiques



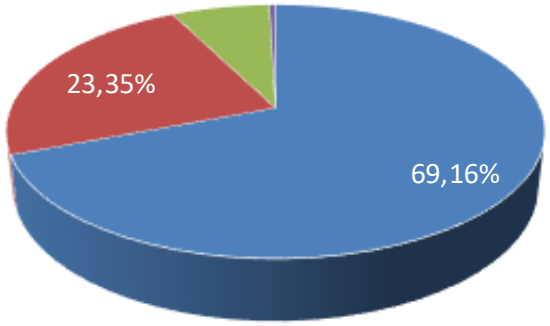
Echelle

Du plus foncé au plus clair
Bleu foncé : +30%
Bleu médian : de 20 à 30%
Bleu clair : de 10 à 20%
Bleu très clair : moins de 10%
Rouge : non répondu

- ✓ Statut juridique : 90% en établissements publics
- ✓ Type de maternité : 40% dans des maternités de type 3
- ✓ Age :
  - ✓ 61% de la population a plus de 46 ans,
  - ✓ âge moyen 49 ans,
  - ✓ âge médian 50 ans
- ✓ Sexe : 93% de femmes
- ✓ Obtention du diplôme : + de 86% a son DE depuis plus de 15 ans

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

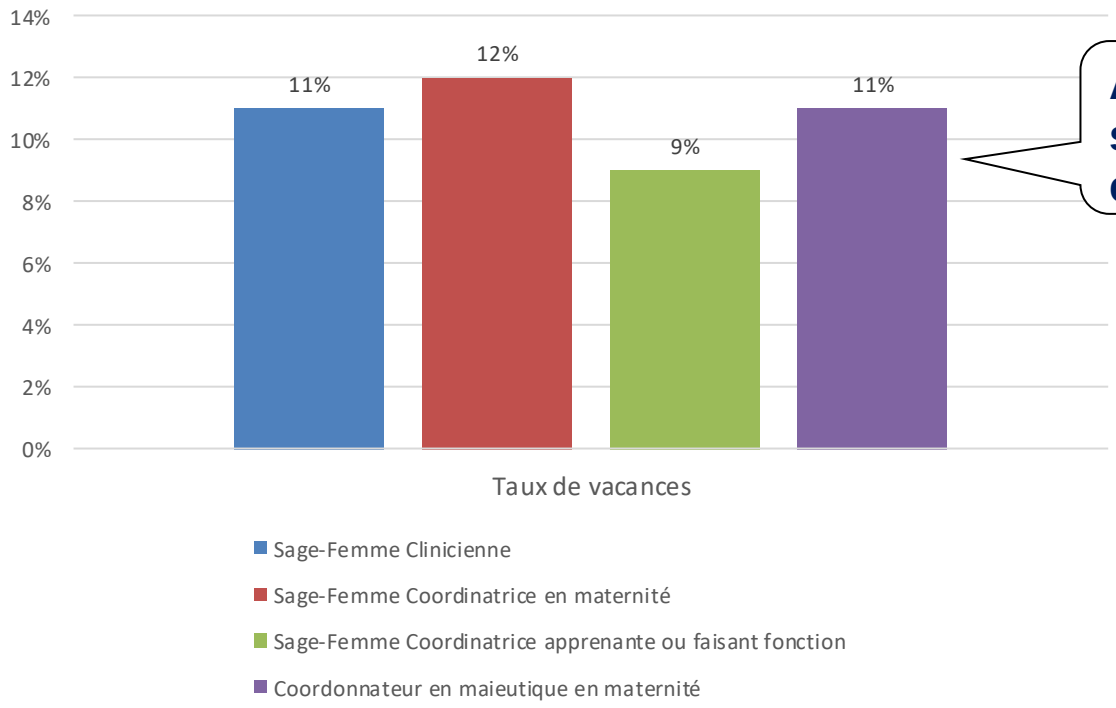
- ✓ Diplôme complémentaire :
  - ✓ 75% de la population a un autre diplôme majoritairement de niveau V ou plus
  - ✓ Dans 57%, il s'agit d'un diplôme de management
- ✓ Ancienneté dans le poste : 50% des répondants ont entre 1 à 10 ans et 33% plus de 10 ans
- ✓ Grade : 62% de SFC Grade 2
- ✓ Contrat : 79% en emploi non précaire (fonctionnaire ou CDI)
- ✓ Emploi :



- Sage-Femme Coordinatrice en maternité
- Coordonnateur en maïeutique en maternité
- Sage-Femme Coordinatrice Enseignante
- Coordonnateur en maïeutique en charge d'enseignement

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Focus sur les Effectifs
Taux de vacances



A plus de 60%, les postes sont vacants depuis moins d'un an

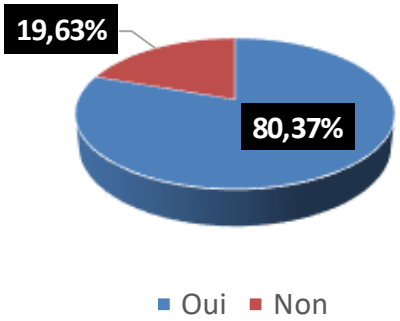
Sage-femme responsable d'une unité physiologique

✓ Seul 5 postes cibles ont été remontées sur 5 établissements

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Missions

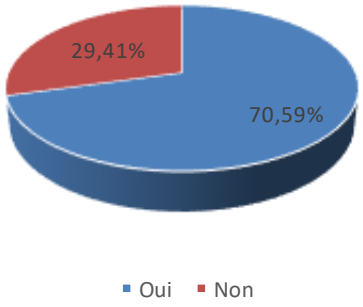
Fiche de fonction



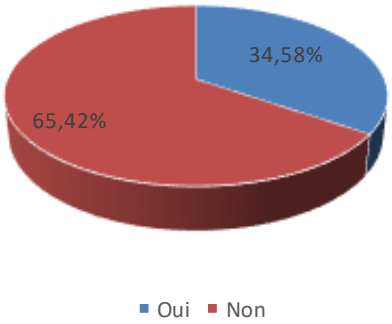
+ de 80% des SFC/CM savent ce qui est attendu de leur fonction dans l'organisation

Cadre de pôle

Coordonnateur en maieutique

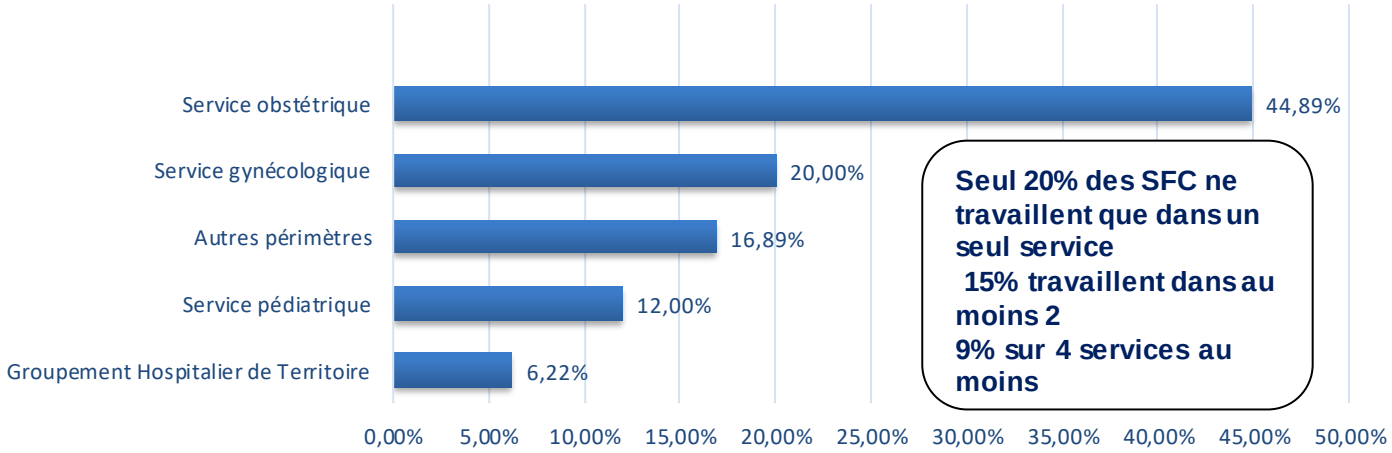


Sage-Femme Coordinatrice

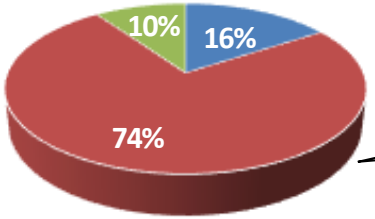


Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Périmètre d'activité



Seul 20% des SFC ne travaillent que dans un seul service
15% travaillent dans au moins 2
9% sur 4 services au moins

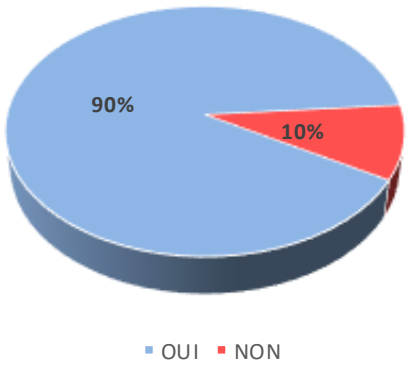


+ des 75%des SFC/ CM sont rattachés au pôle FME

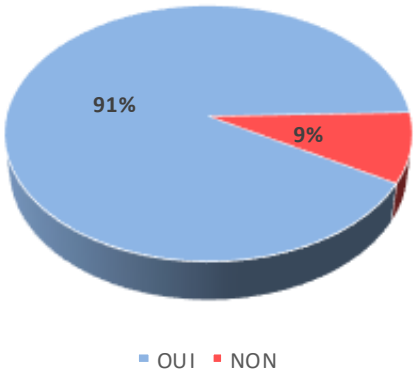
Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Projet médical

Sage-Femme Coordinatrice



Coordonnateur en Maieutique

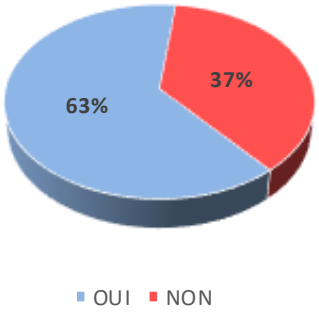


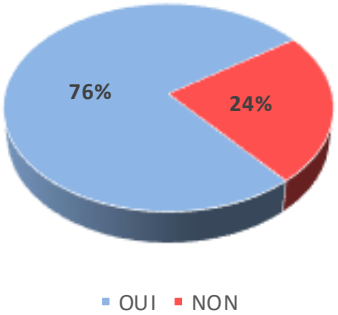
Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Existence et participation au projet en maïeutique

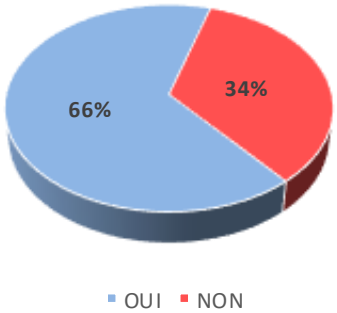
Sage-Femme Coordinatrice	Coordonnateur en Maïeutique

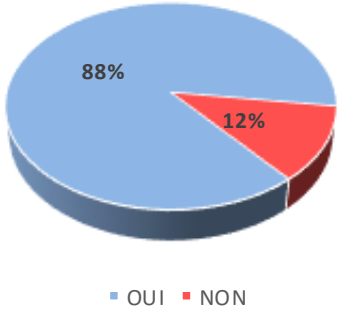
Existence





Participation

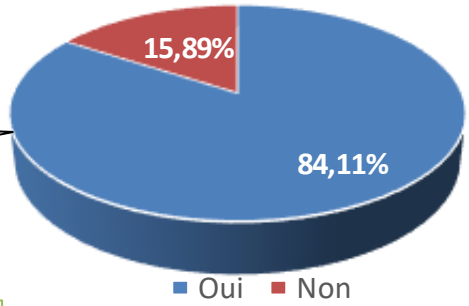


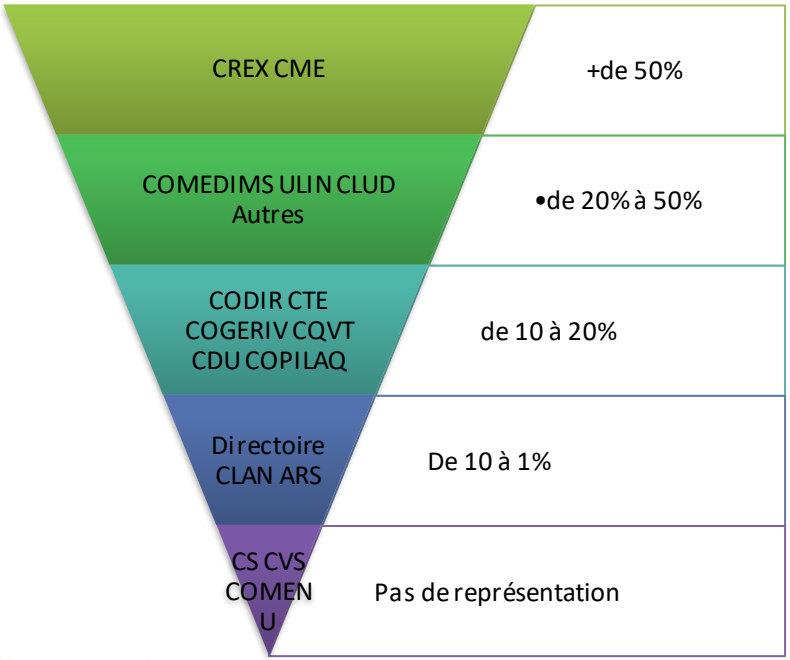


Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Instances institutionnelles

84% des SFC/CM déclarent participer à des instances institutionnelles

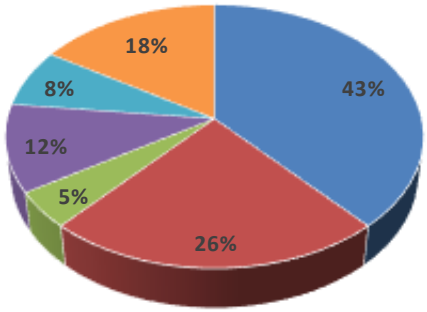




Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Répartition du temps de travail

Sage-Femme Coordinatrice

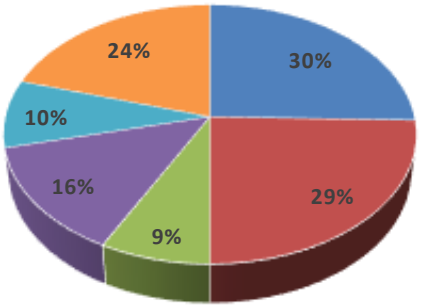


- Management des équipes
- Organisation et gestion des activités
- Gestion Financière
- Gestion de la qualité et des risques
- Accompagnement des nouveaux arrivants sage-femme, sage femme coordinatrice
- Autre

69% du temps des SFC est consacré au management des Hommes
12% à la gestion de la qualité et des risques

59% du temps des CM est consacré au management des Hommes
16% à la gestion des risques et de la qualité

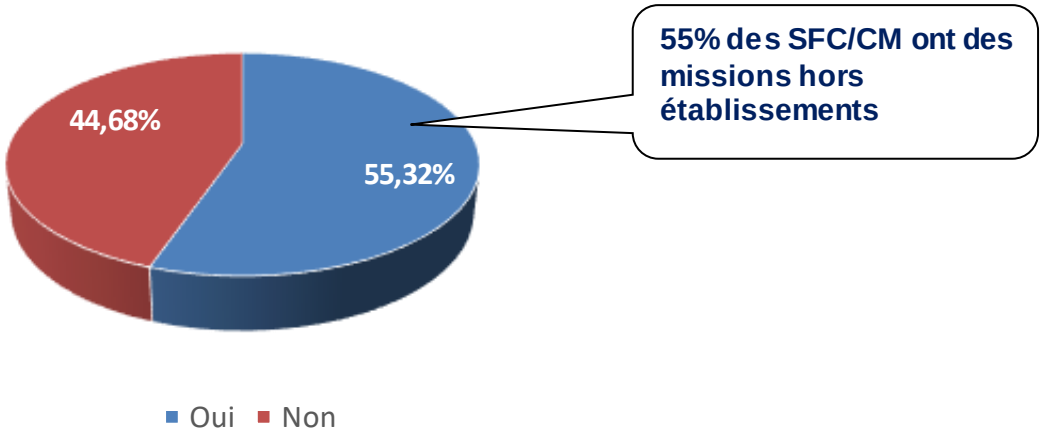
Coordonnateur en Maïeutique



- Management des équipes
- Organisation et gestion des activités
- Gestion Financière
- Gestion de la qualité et des risques
- Accompagnement des nouveaux arrivants sage-femme, sage femme coordinatrice
- Autre

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Missions hors établissement



Les 3 grandes missions hors établissement :

- ✓ Réseau périnatal
- ✓ Enseignement ou jury
- ✓ Conseil de l'ordre

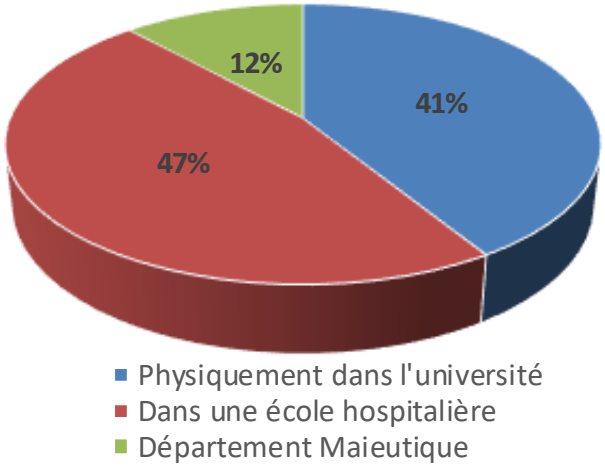
Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

FOCUS
SAGES-FEMMES / COORDINATEUR EN CHARGE DE L'ENSEIGNEMENT

Etablissement

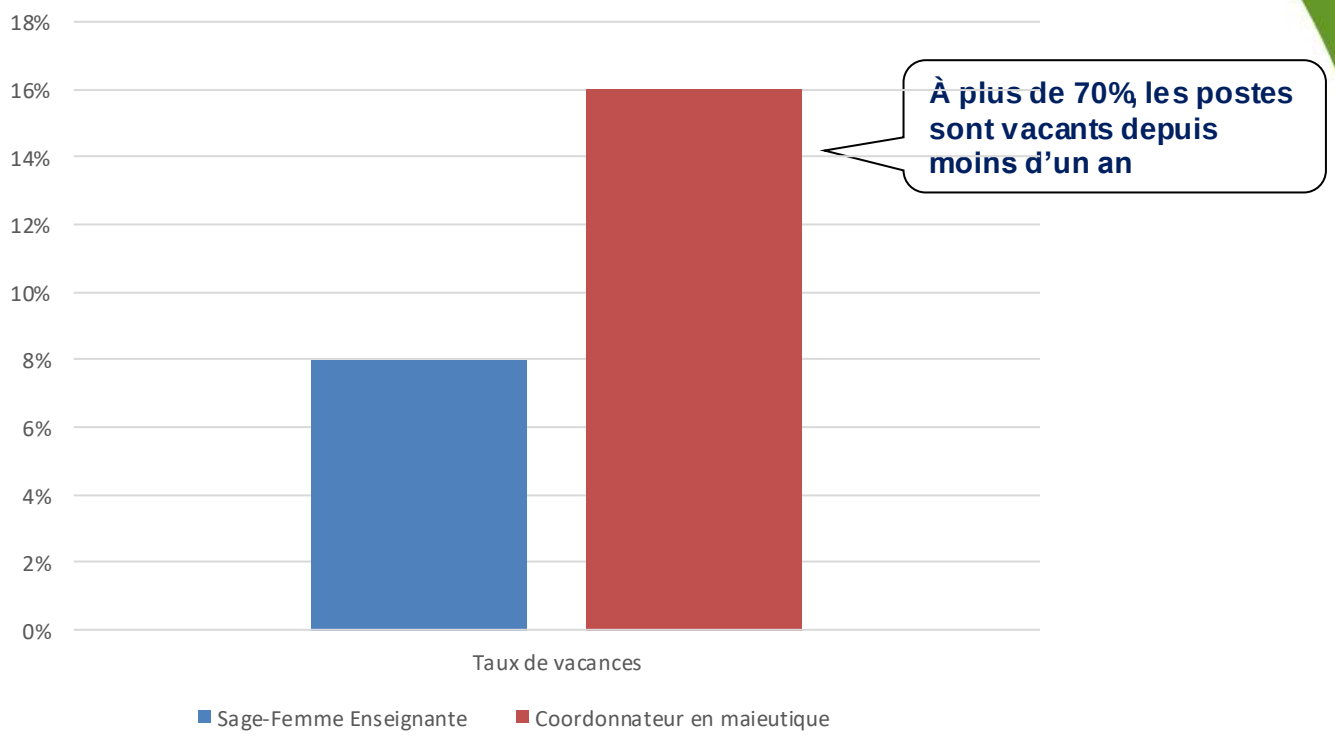
100% des participants à l'enquête appartenaient à un établissement public

Rattachement de la structure de formation



Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

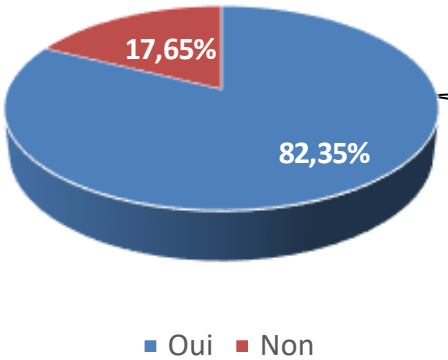
Focus sur les Effectifs



Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

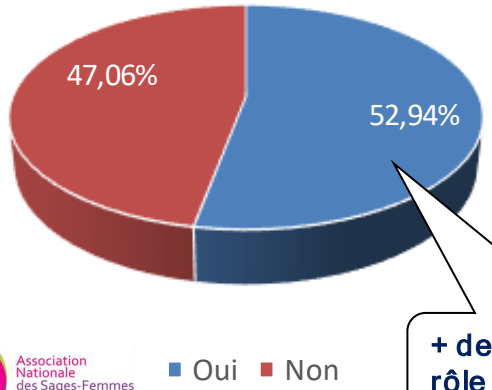
Missions

Fiche de fonction

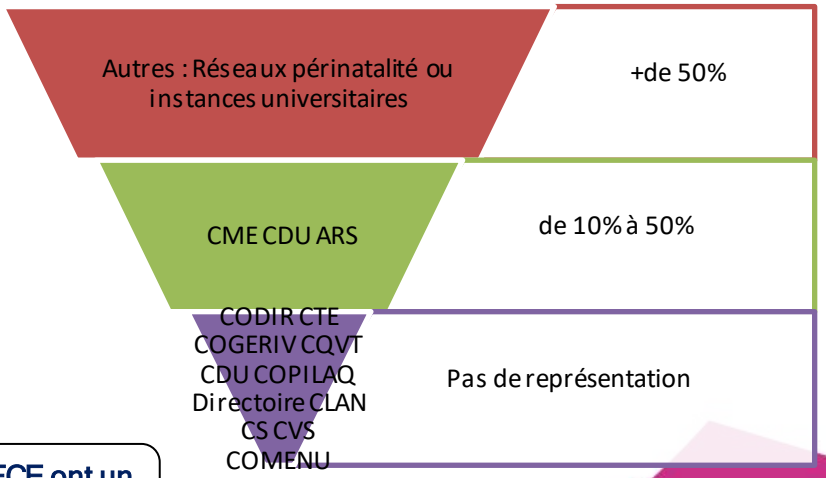


+ de 80% des SFE / CME savent ce qui est attendu de leur fonction dans l'organisation

Instances institutionnelles

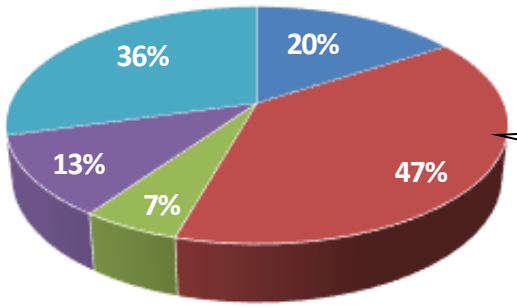


+ de 50% des SFCE ont un rôle dans une instance



Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

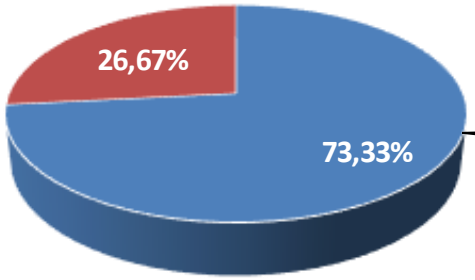
Répartition du temps de travail



67% du temps de travail des SFCE est consacré à leur cœur de métier : la stratégique et la gestion des formations

- Définition de la politique formation
- Organisation et gestion des activités formation
- Gestion Financière
- Gestion de la qualité
- Autre

Missions hors établissement



Formation de formateur
Conseil de l'Ordre

- Oui
- Non

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

VOLET 2 :
DONNEES QUALITATIVES : relations humaines et conditions de travail

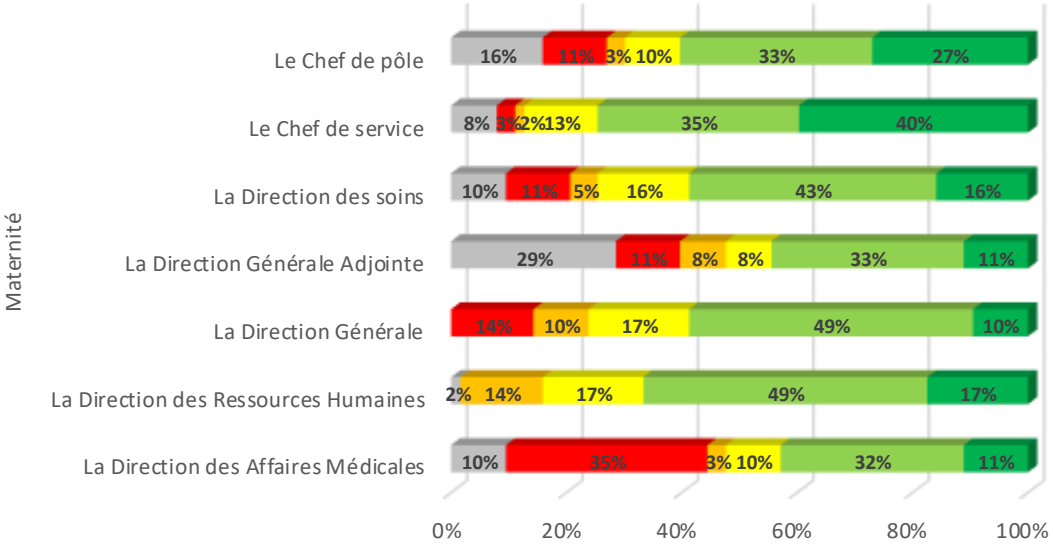
Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Relations Humaines

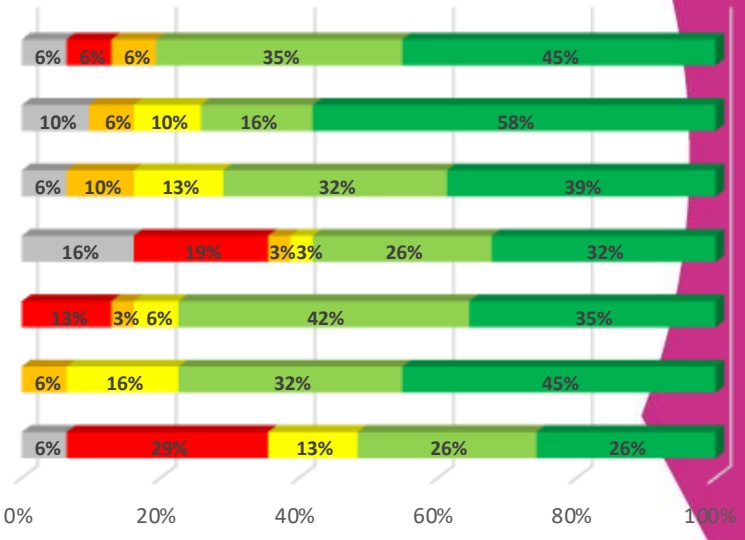
Relations transversales

pour les SFC ou coordinateur en maternité

Sage-Femme Coordinatrice



Coordonnateur en Maïeutique



Non applicable · Inexistante · Insatisfaisante · Peu satisfaisante · Satisfaisante · Tout à fait satisfaisante

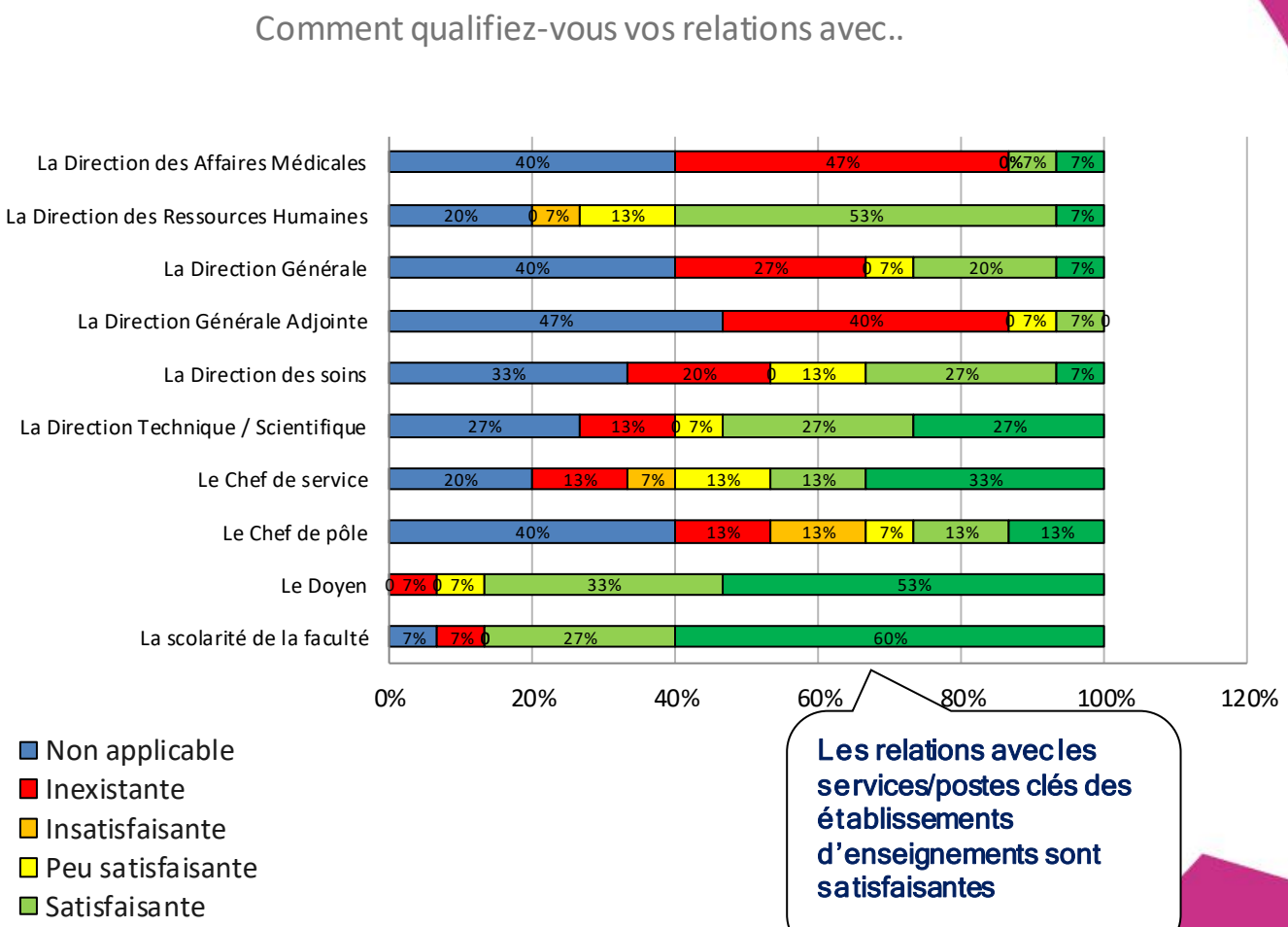
+50% relations satisfaisantes ou plus

+33% : relations inexistantes avec la DAM

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Relations transversales

pour les SFC ou coordinateur en charge de l'enseignement

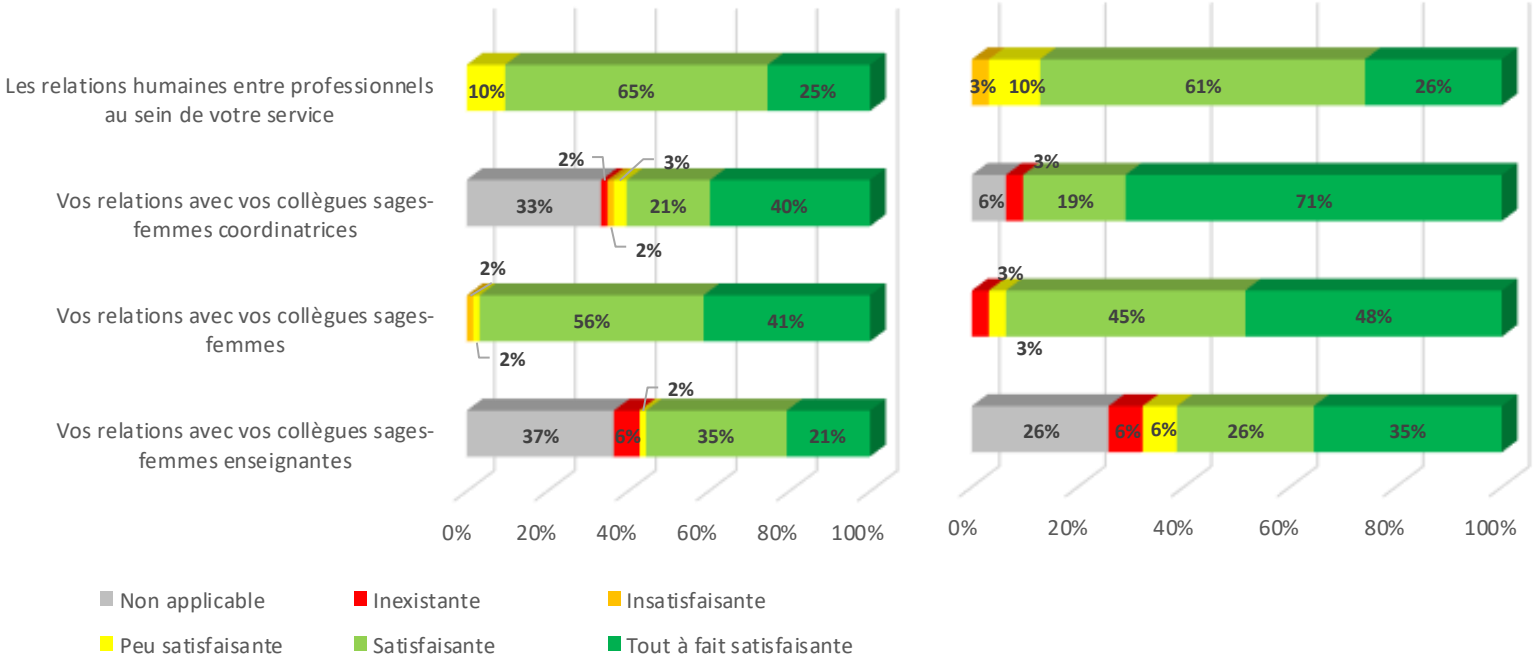


Les relations avec les services/postes clés des établissements d'enseignements sont satisfaisantes

Relations intra service avec les sages-femmes

Sage-Femme Coordinatrice

Coordonnateur en Maïeutique

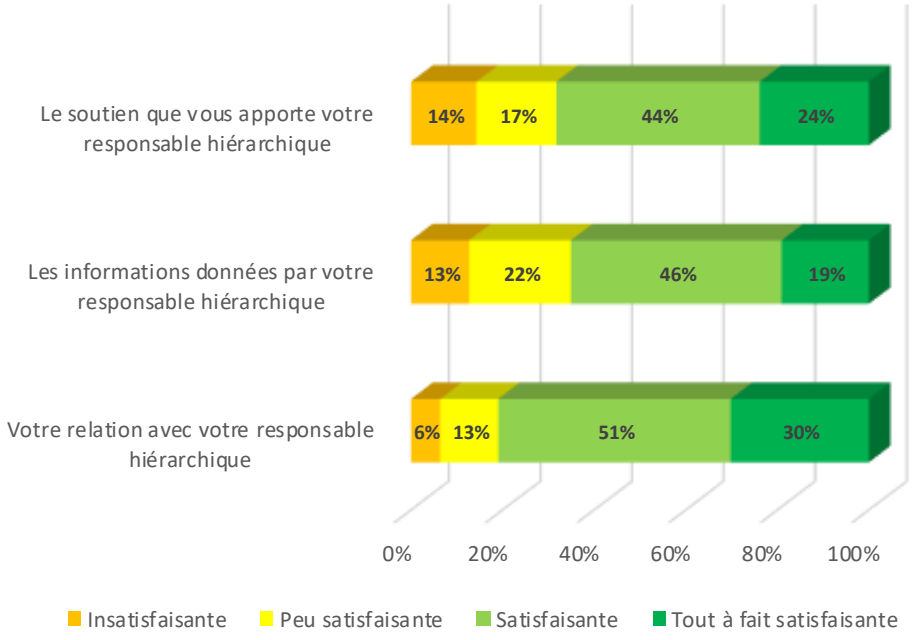


Les relations intra service sont globalement satisfaisantes

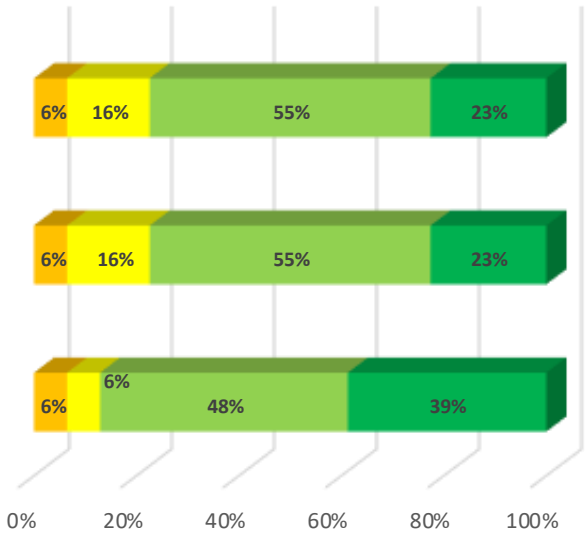
Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Relations intra service avec la hiérarchie

Sage-Femme Coordinatrice



Coordonnateur en Maïeutique

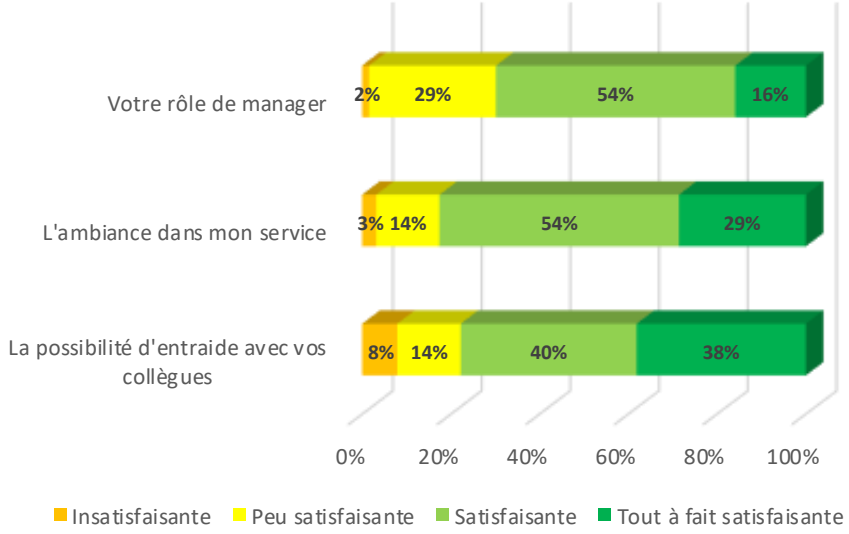


Les relations avec le manager sont globalement satisfaisantes

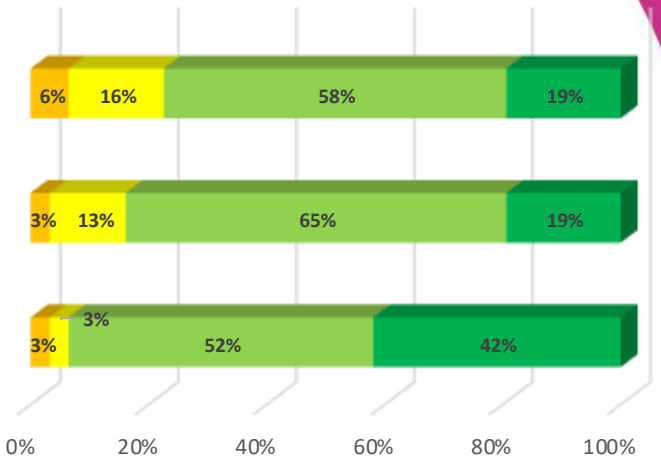
Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Management

Sage-Femme Coordinatrice



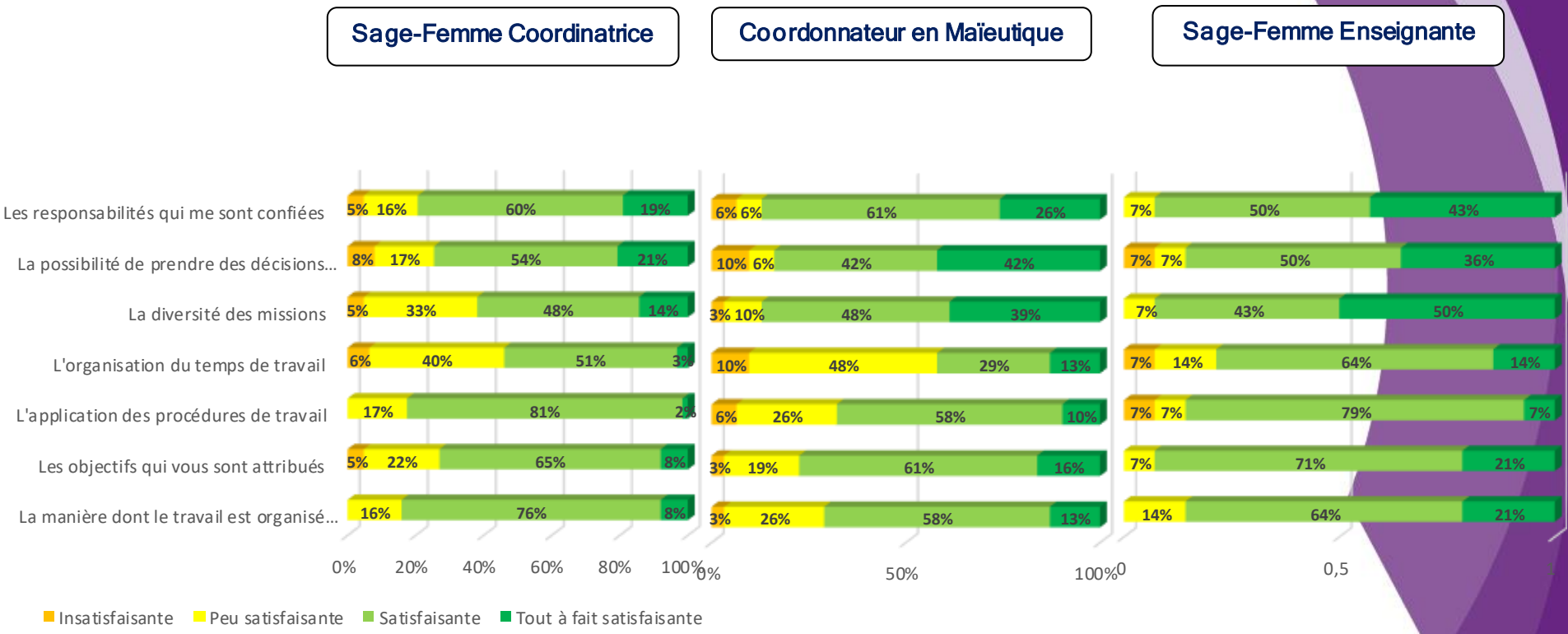
Coordonnateur en Maïeutique



30% des SFC ne sont satisfaites de leur rôle de manager

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

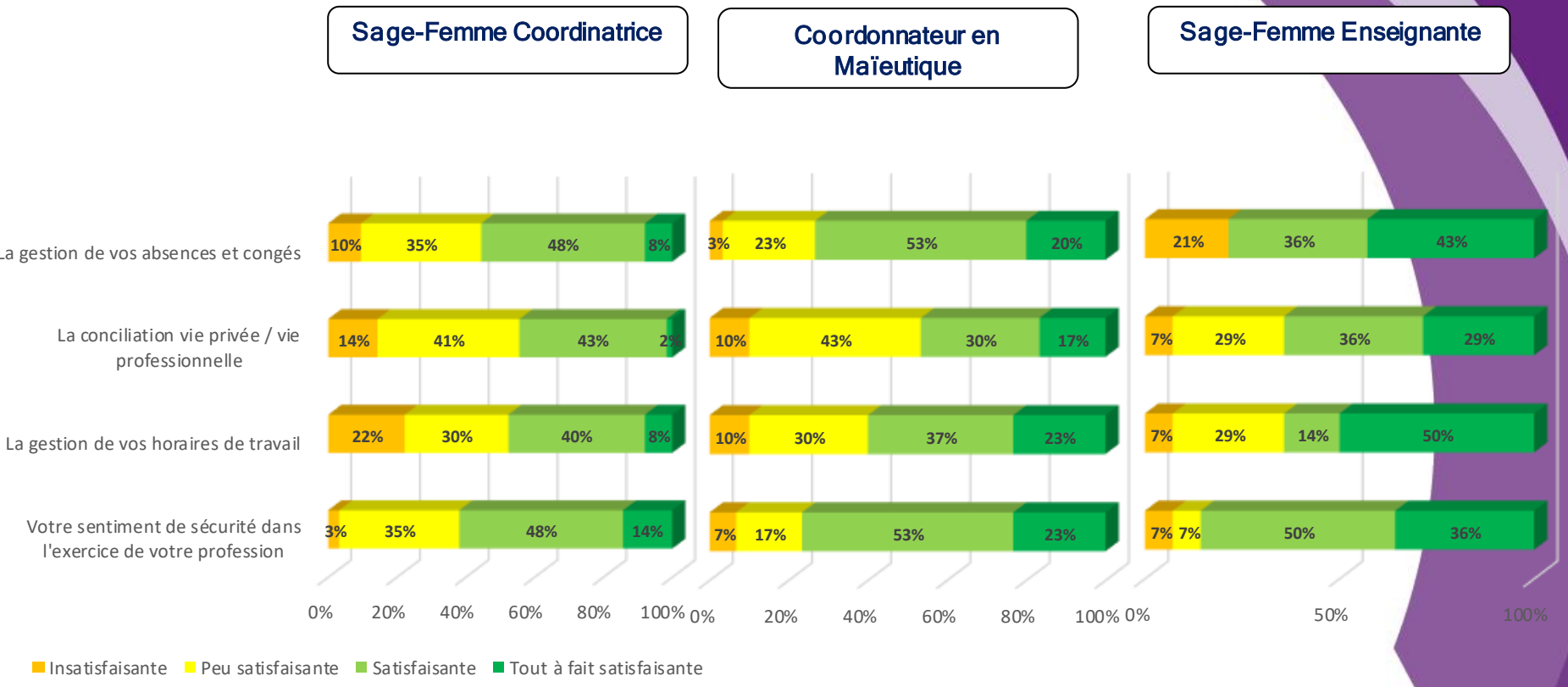
Organisation et contenu du travail



L'organisation du temps de travail est un sujet d'insatisfaction marqué pour les SFC et Coordonnateur

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Conditions de travail

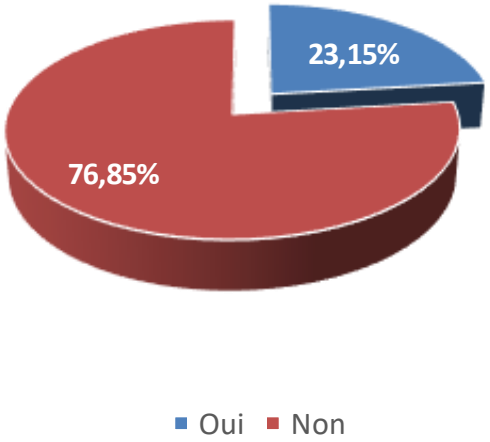


La gestion des absences, la conciliation vie privée/vie professionnelle et la gestion des horaires de travail sont des axes de travail à approfondir

38% des SFC ne se sentent pas en sécurité dans l'exercice de leur profession

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Organisation en binôme



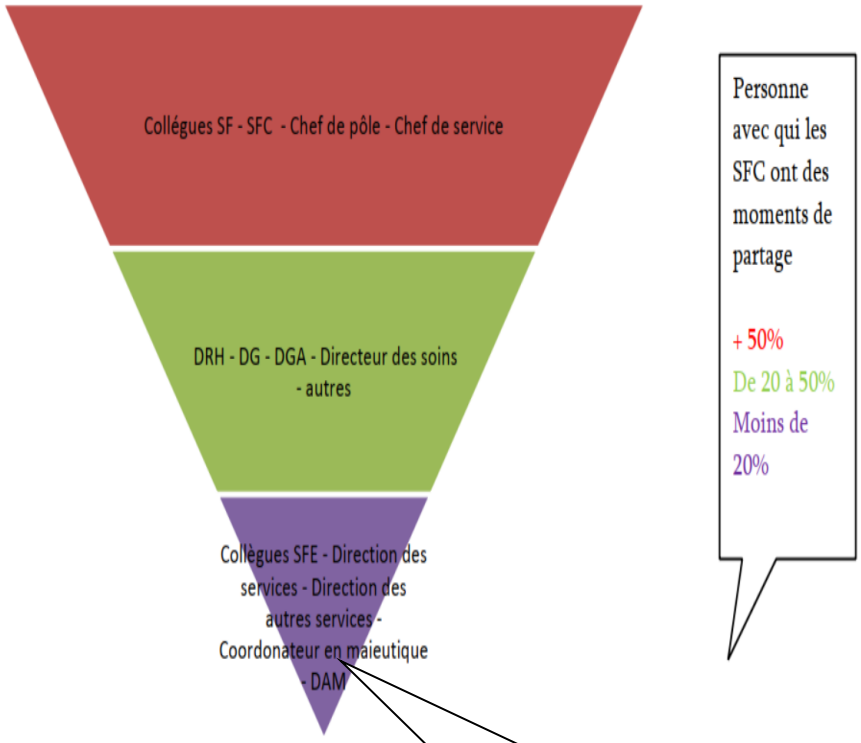
Dans 77% des cas, le poste de SFC/CM est unique

Binôme par des temps dédiés ou chevauchements

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Moments de Partage

Sage-Femme Coordinatrice

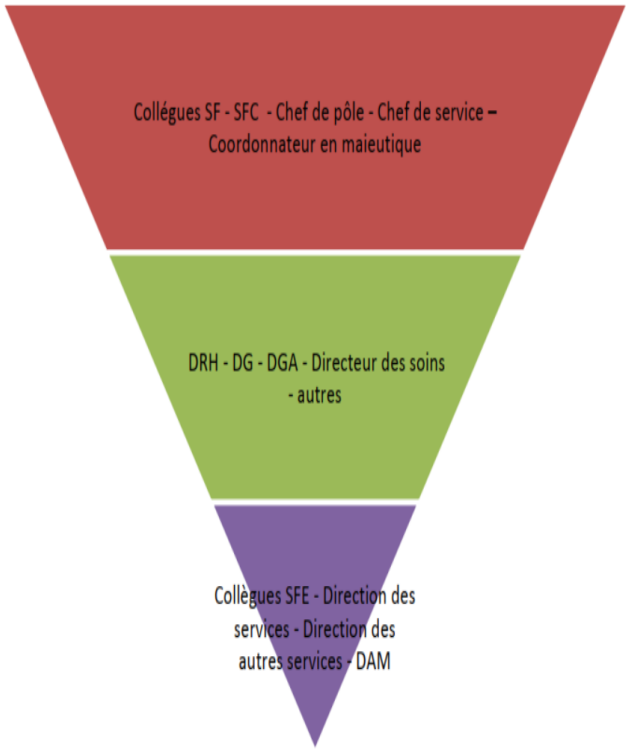


Personne avec qui les SFC ont des moments de partage

+ 50%
De 20 à 50%
Moins de 20%

Seul 20% des SFC indiquent avoir des moments de partage avec les CM

Coordonnateur en Maïeutique

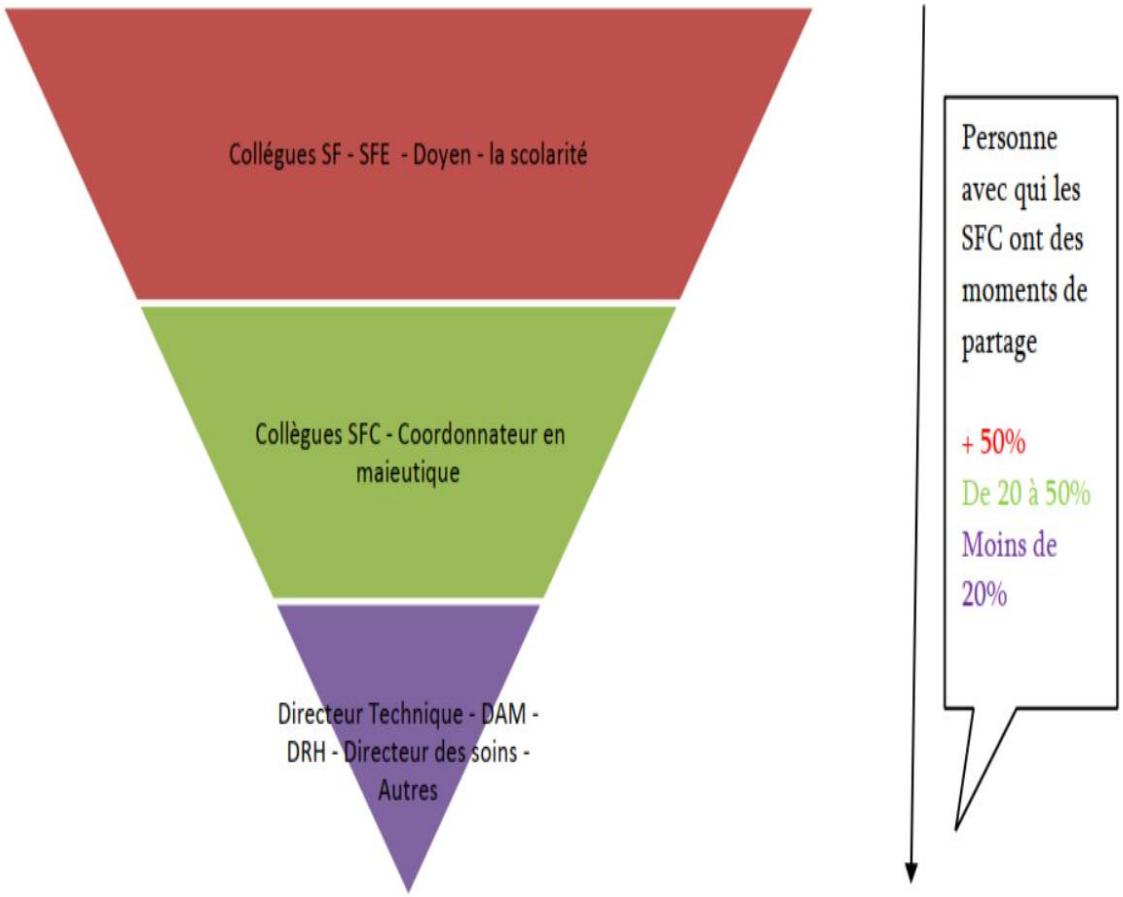


Personne avec qui les SFC ont des moments de partage

+ 50%
De 20 à 50%
Moins de 20%

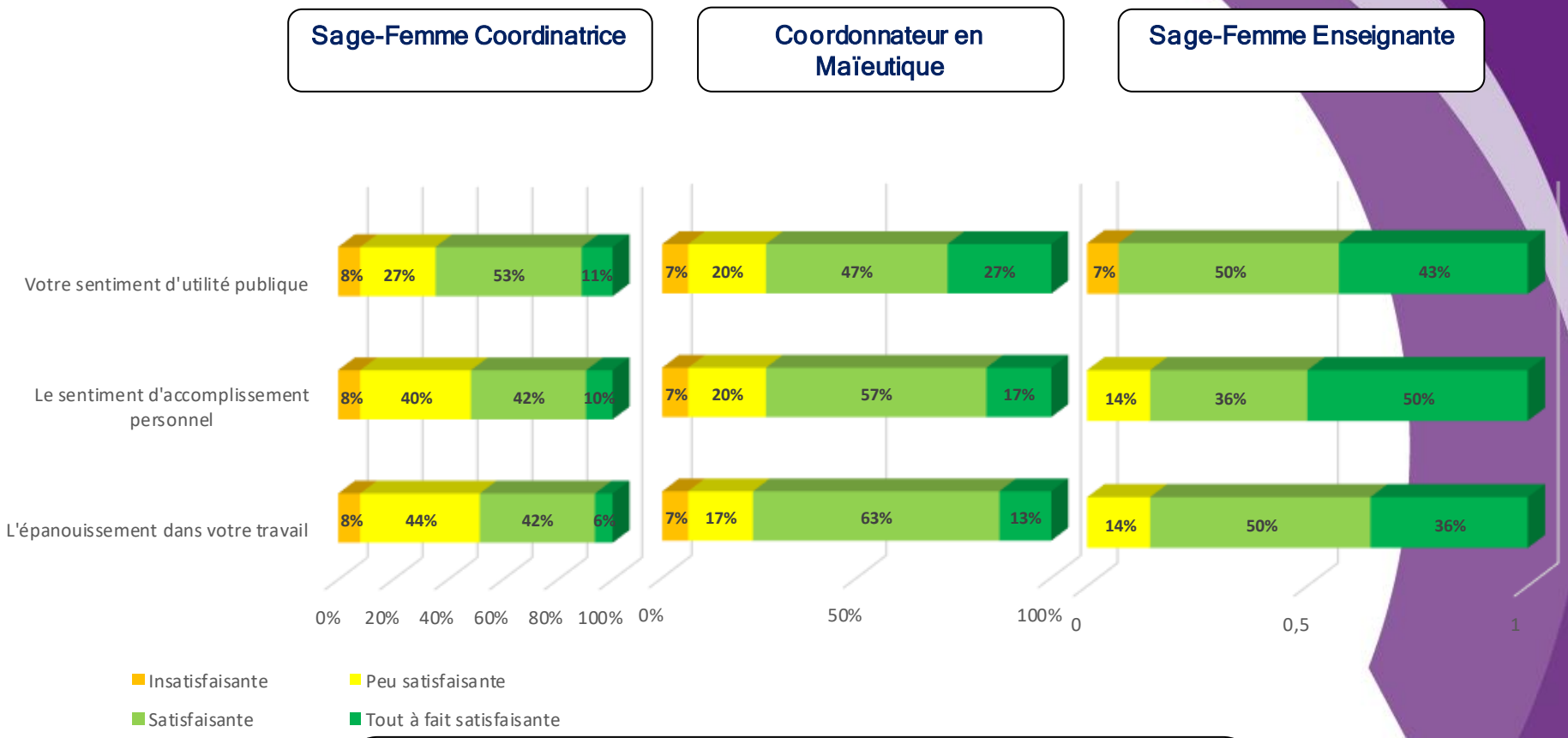
Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Sage-Femme Enseignante



Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Epanouissement et accomplissement



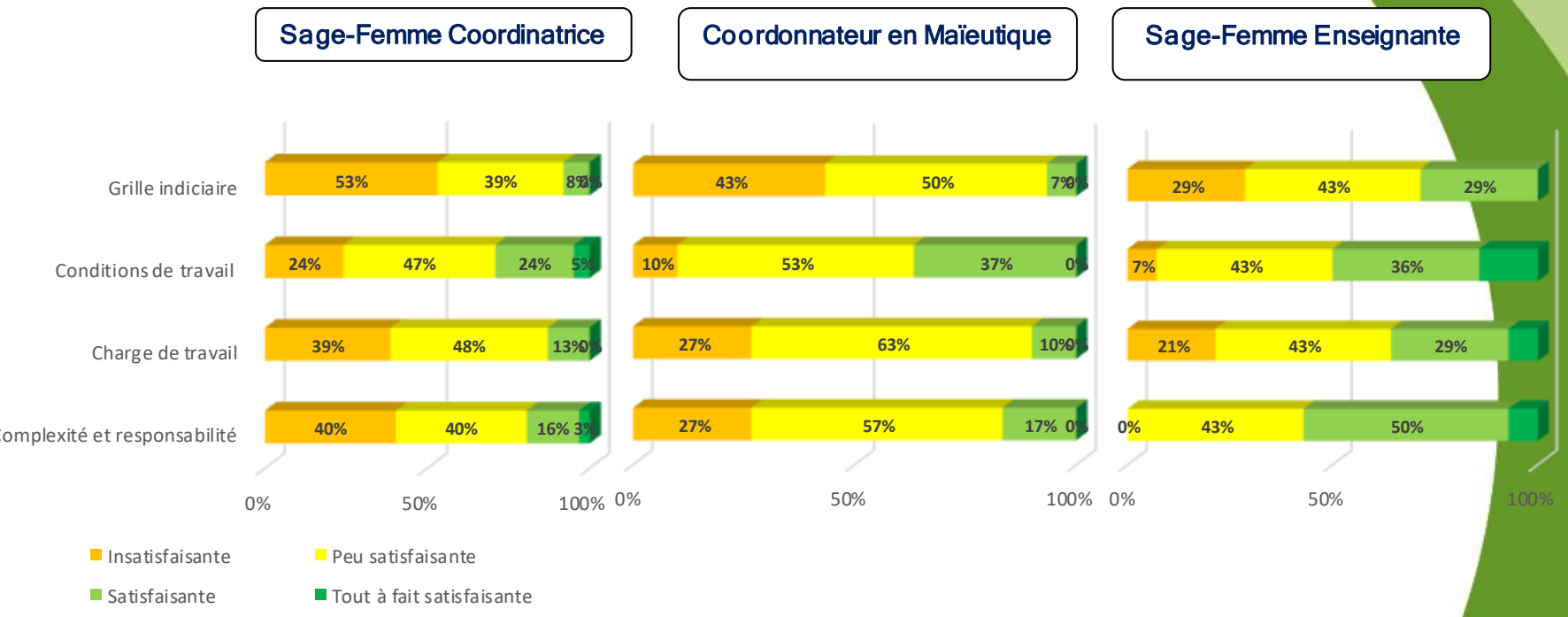
SFC : 52% déclarent ne pas être épanouies dans leur travail
48% ne pas s'accomplir et 35% ne pas avoir le sentiment d'utilité publique

Coordonnateur : 27% ne sont pas accomplies, ni se sentent d'utilité publique

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Ressources Humaines

Rémunération

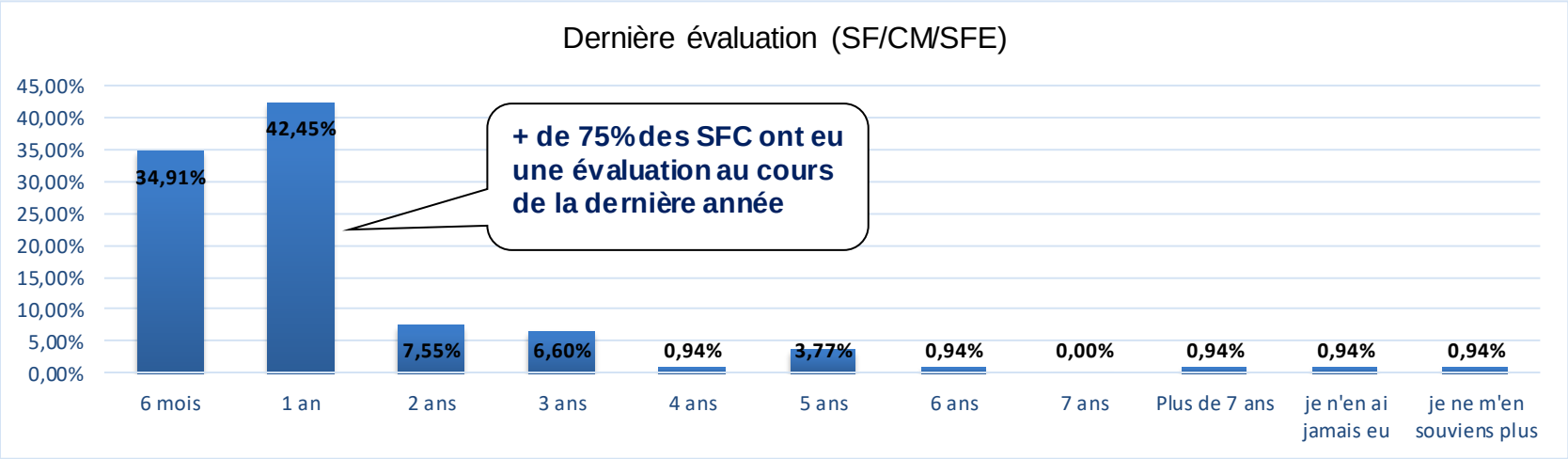


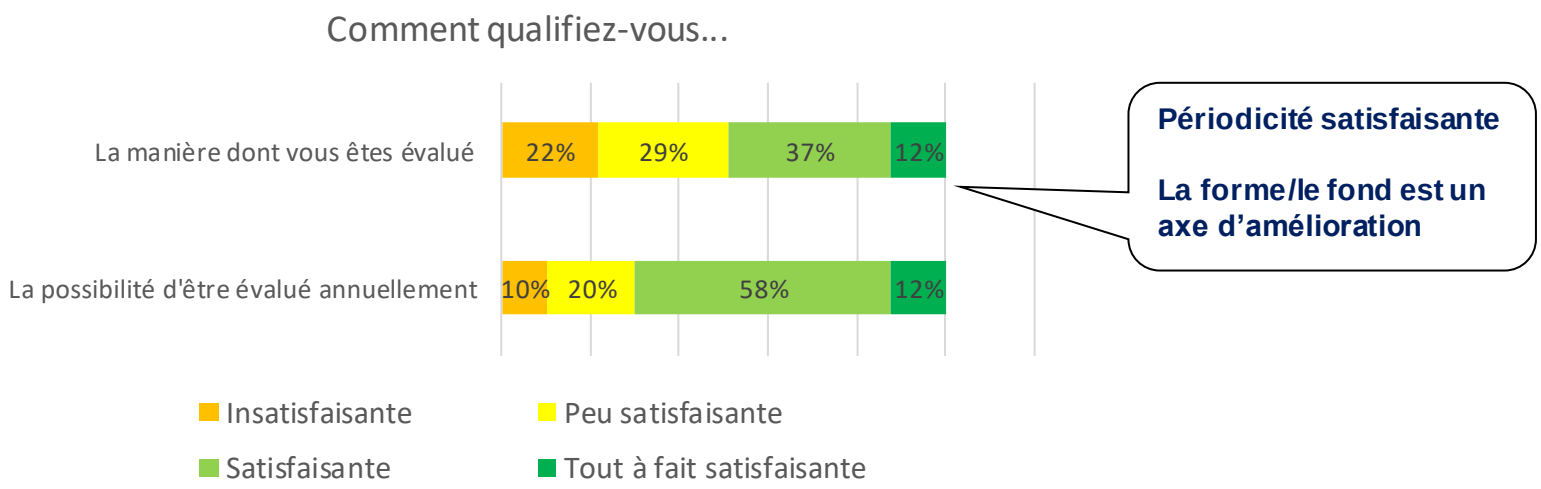
Dans d'autres enquêtes portant sur la rémunération, 62% des répondants indiquent une insatisfaction sur le sujet

Dans notre cas, ce sujet est source d'insatisfaction au-delà de la moyenne, surtout au regard de la charge de travail 90 % et la complexité et de la responsabilité. 87%

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Évaluation

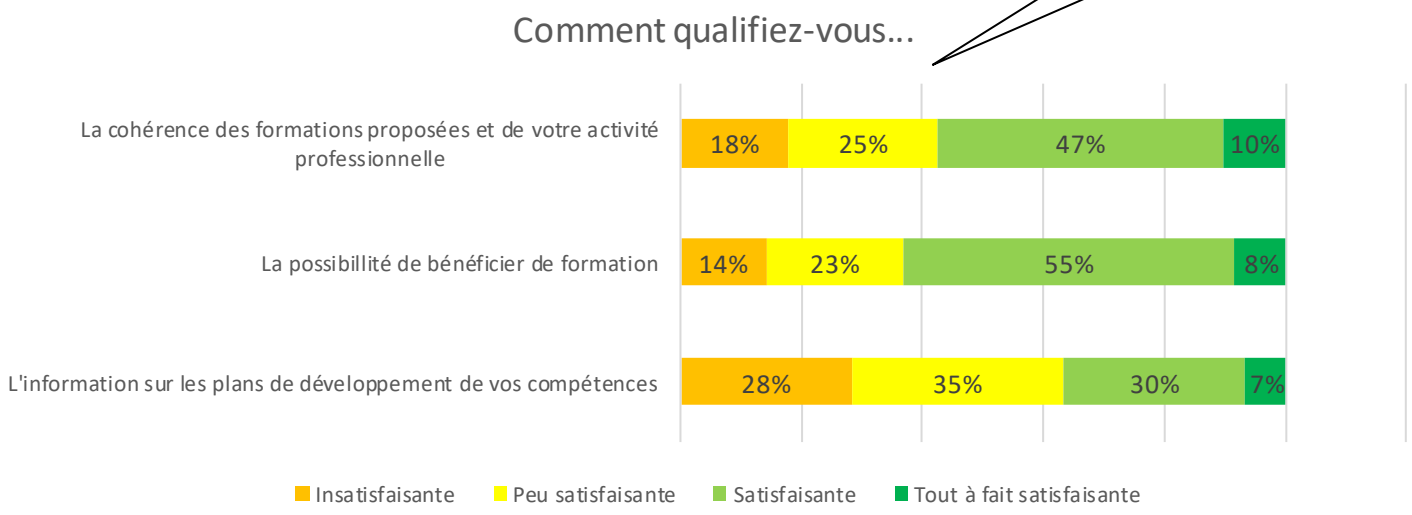




Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Formation / développement des compétences (SFC/CM/SFCE)

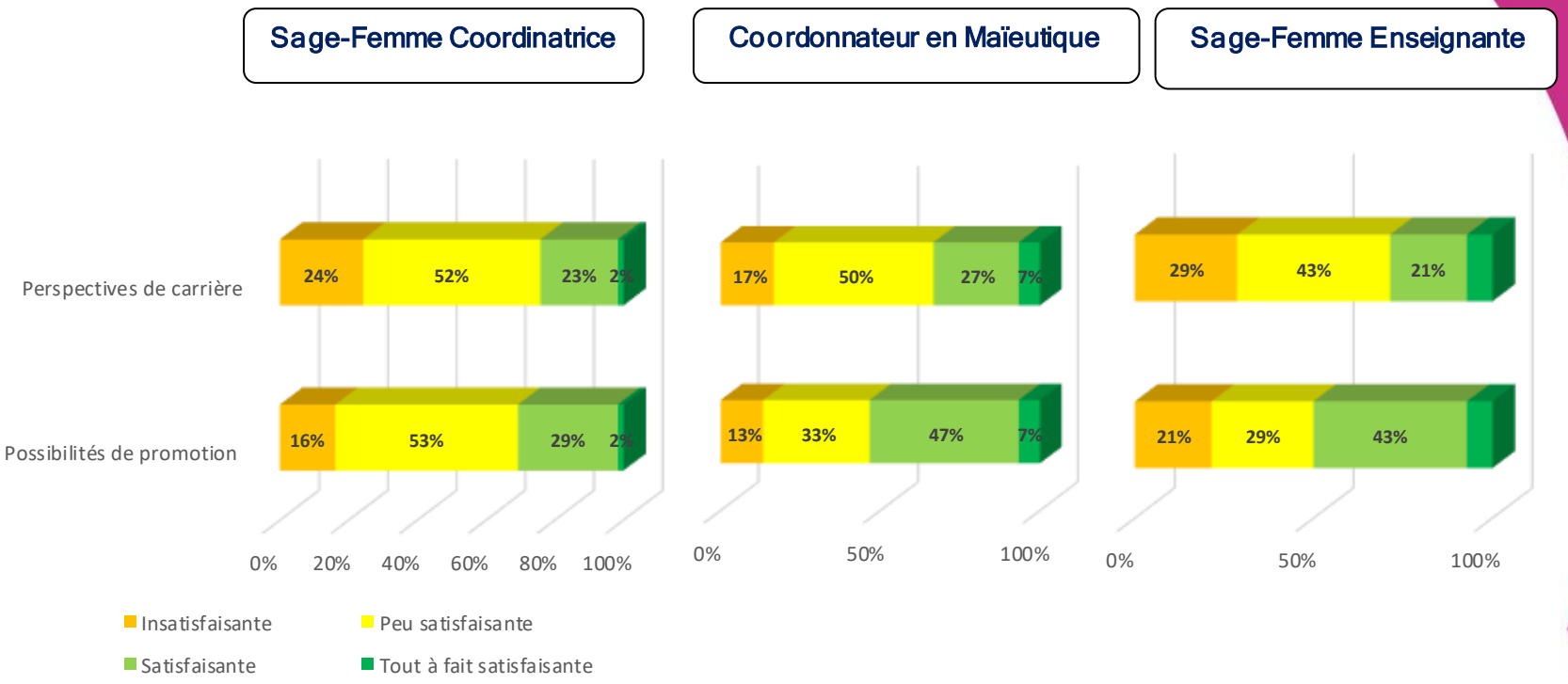
+ de 60% des SFC sont insatisfaites du plan de développement des compétences



Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Avenir

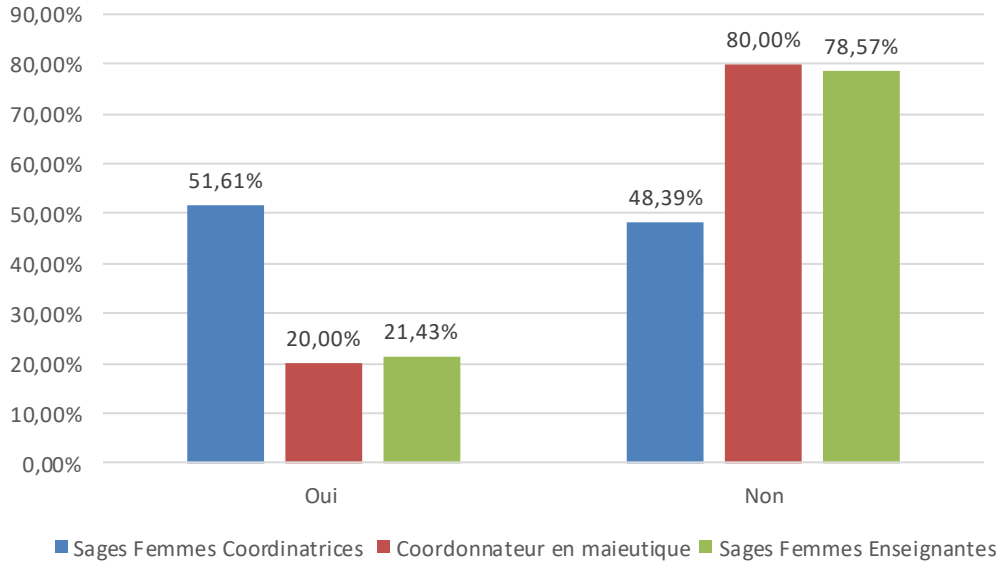
Carrière



Les perspectives d' évolution de carrières et les possibilités de promotion sont deux axes de réelles insatisfaction

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Reconversion

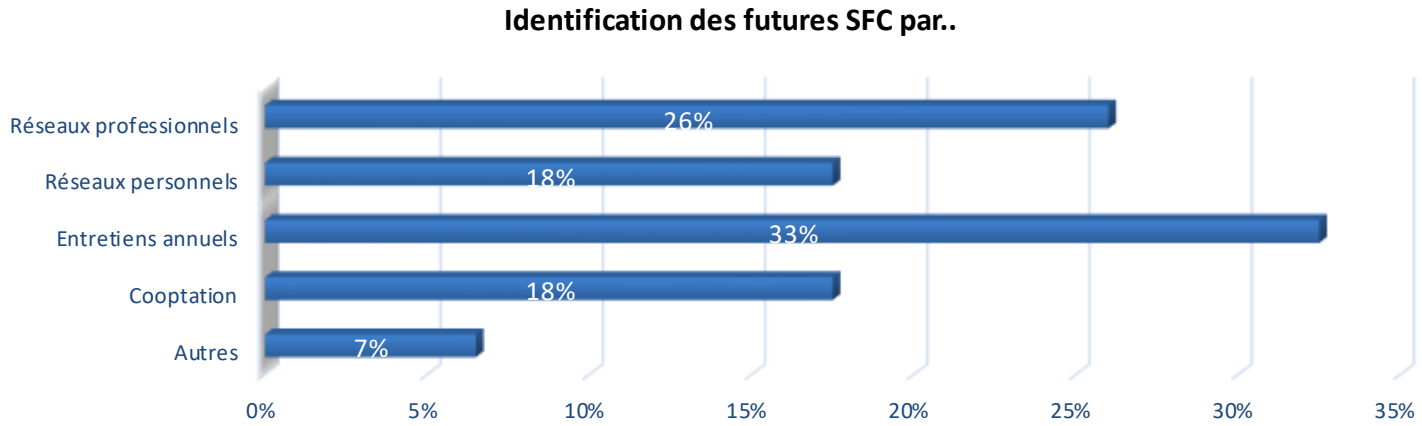


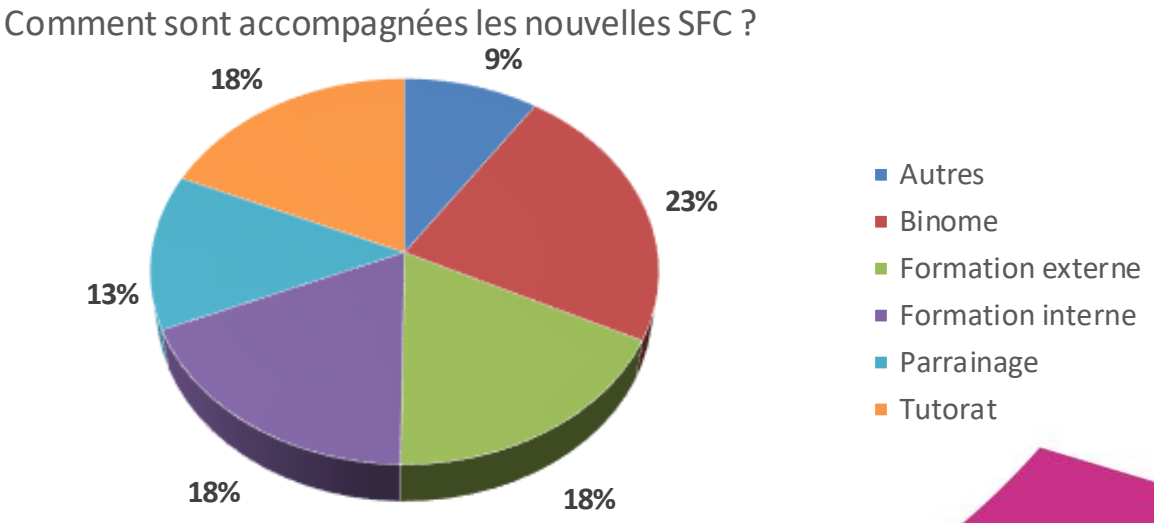
Les raisons de ce souhait de reconversion sont de manière indifférenciée : le déficit de reconnaissance, la rémunération, la pénibilité et les conditions de travail. Aucun de ces 4 éléments ne prédomine statistiquement au-dessus des autres.

En outre, **si les 52% de reconversion se réalisent à échéance 5 ans** en imaginant une stabilité des entrées en profession et des départs naturels, cela viendrait à dire que le **taux de vacances des postes sera de 58% soit environ 580 SFC en France.**

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

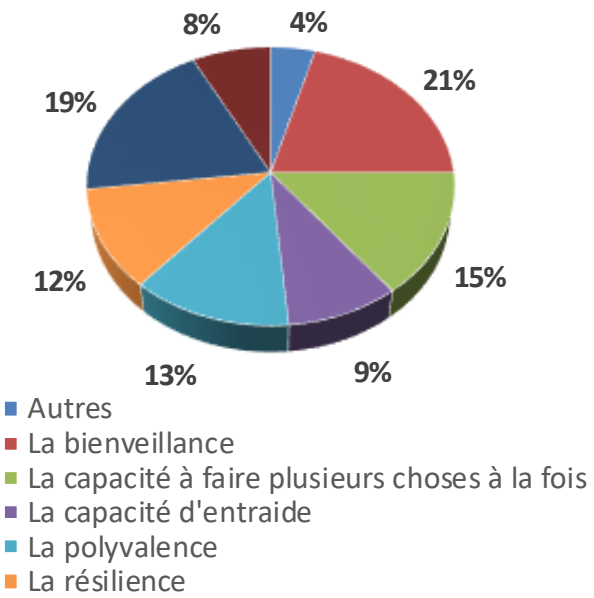
Recrutement et intégration (SFC/CM/SFE)



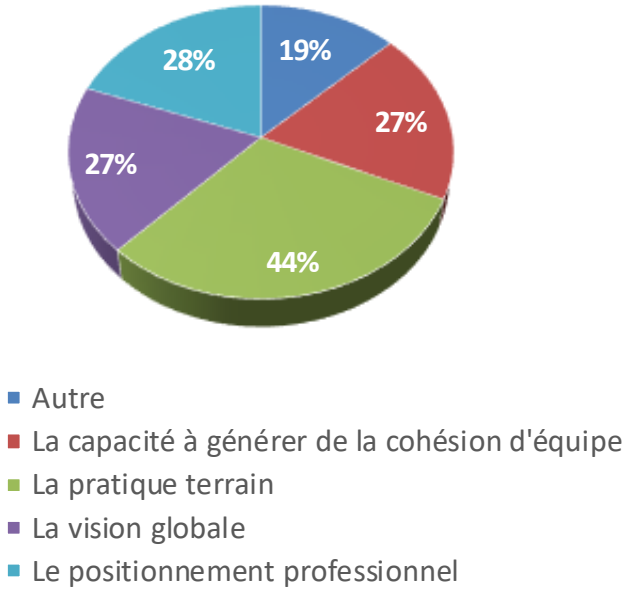


Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Quels savoir-être révèlent une future SFC ?



Quels savoir-faire révèlent une future SFC ?



EXPRESSION LIBRE

Avenir individuel (SFC/CM/SFE)

- Sombre Obscure
- Risqué
- Sans coordination
- Ailleurs
- Soutien autres aux SFC
- Epuisé
- Peu motivant
- Inquiète
- En questionnement
- Reprise d'une fonction clinique
- Alimentaire

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Avenir de la profession (SFC/CM/SFE)

- Pessimiste
- Volonté de refonte
- Sombre Morose
- Indépendante avec un travail de partenariat - évolution libérale
- Mutation
- Coordination partagée
- Responsables médicaux
- En disparition

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Propositions (SFC/CM/SFE)

- Formation qualifiante / DPC
- Allégement de la charge administrative
- Modèle libéral de la fonction
- Affirmer notre caractère médical
- Donner de la valeur notamment financière et de reconnaissance

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

SYNTHÈSE

FORCES

- Relations humaines
- Diversité du travail
- Sentiment d'utilité publique
- Process d'évaluation
- Le recrutement et l'identification des futures SFC

FAIBLESSES

- Effectifs
- Taux de reconversion
- Equilibre vie pro/vie perso
- Rémunération
- Développement des compétences (carrières et formation)

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

VOLET 3 : Préconisations de travail

Juin-Septembre 2022

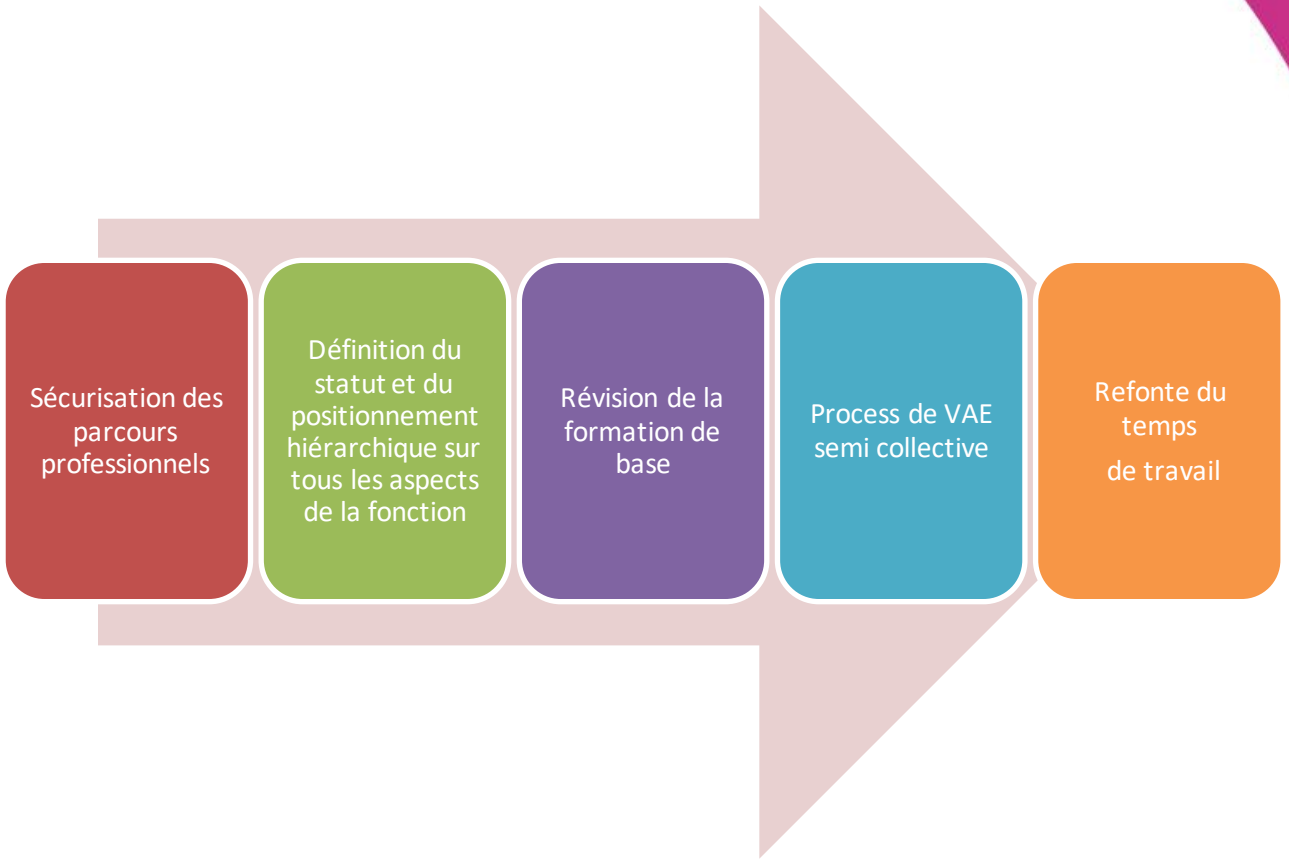
Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

CONCLUSION

- ✓ Une vacance de poste de SFC, et SF clinicienne d'environ 12%
- ✓ Une ambiance de travail et des relations humaines plutôt satisfaisantes entre professionnels ;
- ✓ Une conciliation vie privée, vie professionnelle difficile ;
- ✓ Une insatisfaction significative sur les conditions de travail des SFC
- ✓ Une insatisfaction importante sur l'aspect rémunération
- ✓ Un taux de souhait de reconversion inquiétant notamment pour les SFC
- ✓ Une absence de sécurisation des parcours professionnels et un manque de vision sur les perspectives de carrière

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Quelques pistes de réflexions



Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Remerciements

Nous remercions l'intégralité des participants à cette enquête tant pour leurs réponses que pour la cooptation dans la diffusion de cette enquête.

Nous remercions les corps professionnels représentatifs de la profession mais également le réseau d'enseignement pour son implication dans la diffusion de cette enquête.

Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices

Merci
de votre attention

Association
Nationale
des Sages-Femmes
Coordinatrices