DELEGATION DE GESTION : MYTHE OU REALITE

Retour d'expérience de la Maternité du CHRU de Nancy

Christine Macquet, Coordonnatrice en Maïeutique et cadre du pôle de gynécologie-obstétrique

CHRU DE NANCY

CHRU NANCY

- **1712** lits, places et postes de dialyse
- **Plus de 9 000** professionnels
  médicaux, paramédicaux, administratifs, techniques, logistiques
- Budget de fonctionnement **plus de 908 millions d'euros**

- **154 336** séjours
- **526 596** consultations
- **2 868** naissances
- **89 569** passages aux urgences adultes et enfants
- **474 608** appels au SAMU
- **5,5 millions** d'actes de biologie médicale

UNE EXPERTISE PLURIDISCIPLINAIRE COMPLÈTE

15 pôles cliniques et médico-techniques

- Anesthésie Réanimation
- Blocs opératoires
- Cardio médico-chirurgical
- Chirurgie de l'appareil locomoteur
- Digestif
- Enfants - Néonatologie
- **Gynécologie - Obstétrique**
- Imagerie
- Laboratoires
- Maladies du vieillissement - Gérontologie - Soins palliatifs
- Neuro – Tête - Cou
- Pharmacie
- Rééducation
- Spécialités médicales
- Urgences - Réanimation médicale

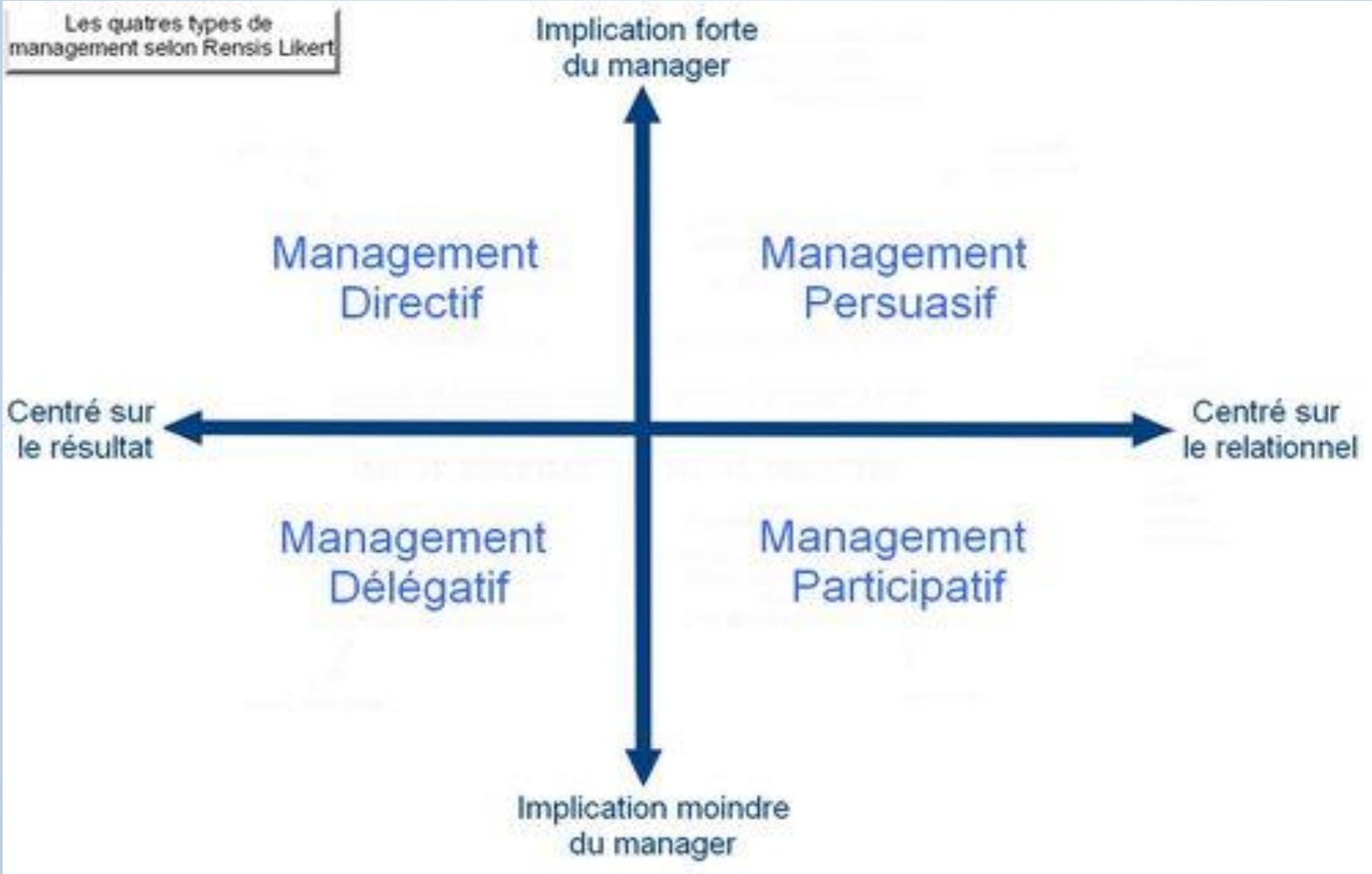
UNE EXPERTISE PLURIDISCIPLINAIRE COMPLÈTE

- Maternité de **Type 3**, centre de référence pour la région Lorraine
- **CPDPN** : centre de référence labellisé
- Centre **préleveur** de don de sang de cordon
- **Un plateau médico-technique** innovant et performant : robot chirurgical, …

DELEGATION DE GESTION

- La délégation consiste pour un responsable à confier à un subordonné la réalisation d'objectifs élaborés en commun, en lui laissant une autonomie réelle quant aux moyens et aux méthodes utilisés, à l'intérieur d'un cadre défini
- La loi Hôpital, Patients, Santé et Territoires (HPST) de 2009, la Tarification à l'activité (T2A) et les plans « Hôpital 2007 » et « Hôpital 2012 » s'inscrivent dans cette perspective dite du New Public Management.

DELEGATION DE GESTION



DELEGATION DE GESTION AU CHRU DE NANCY

- Délégation d'enveloppes : personnel, formation, matériel, intéressement
- Budget reste centralisé

TRIO DE POLE / CONTRAT DE POLE

- Trio composé du chef de pôle, cadre supérieur de santé ou coordonnatrice en Maïeutique, cadre gestionnaire de pôle + Un directeur référent
- Contrat basé sur des projets de pôle annuels, sur des axes stratégiques : schéma directeur immobilier, parcours territorial/expérience patient, qualité, QVT/attractivité.
  2 axes optionnels : communication, développement durable

EPRD GENERAL / CREA POLAIRE

- Présenté tous les ans par la Direction d'appui à la performance, tableau de bord
- Objectifs fixés par le Département stratégie et innovation
- Suivi par le cadre gestionnaire de pôle

DELEGATION DE GESTION AU CADRE DE POLE : RH ET FORMATION

- Recrutement : sages-femmes en autonomie complète, IDE, AS/AP suite à recensement des candidatures DRH/Direction des soins
- Mensualités de remplacement : enveloppe annuelle pour sages-femmes et PNM
- Equipes secours polaire : sur la base de 5% des effectifs soignants
- Formation : enveloppe déléguée pour formations ponctuelles (ex : congrès)

DELEGATION DE GESTION AU PÔLE : MATERIEL

- Matériel : enveloppe matériel biomédical et hôtelier
- Travaux : intéressement du pôle ou enveloppe déléguée, par exemple rénovation des chambres en maternité

POLITIQUE D'INTERESSEMENT AU CHRU DE NANCY

- Intéressement basé sur la taille du pôle, et la réalisation des objectifs
- Pour le pôle de gynécologie-obstétrique : achats de matériel hôtelier ou travaux d'amélioration de l'accueil

CITATION

« Le meilleur manager est celui qui sait trouver les talents pour faire les choses, et qui sait aussi réfréner son envie de s'en mêler pendant qu'ils les font. » (Theodore Roosevelt)

maternite.chru-nancy.fr

@MaterniteCHRUNancy

03 83 85 85 85

CHRU NANCY